

# Mebook 360 Special

---

**DEMO**

Rapport

Vår egen 360

John Doe

januari 2017

**ICA**

# Introduktion

---

Din 360 innehåller en mängd återkoppling från dina arbetskamrater på olika nivåer i organisationen.

Det allra allra främsta syftet med 360 är att den ska ge ett bra underlag och utgångspunkt för utveckling i den roll du har på arbetet. Den hjälper dig att på ett strukturerat sätt få en bild av hur din omgivning uppfattar just dig just nu.

Den säger ingenting om din framtida potential. Den ger ej heller en bild av vem du är eller kommer att vara. Den ger endast en återkoppling av vad din omgivning uppfattat att du gjort och hur du har agerat fram tills nu i olika relationer.

Det innebär ju också att Du är den som har störst möjlighet att förändra cirklarnas fyllnadsgrad till en nivå som är än bättre än idag. Och det är precis den utvecklingen som den här 360-rapporten avser skapa förutsättningar för. Lycka till!!

## RESPONDENTER I DENNA 360

Jag själv  
Övre chef (1 av 1 inbjudna)  
Kollegor (2 av 3 inbjudna)  
Medarbetare (4 av 5 inbjudna)

Med vänliga hälsningar/Best regards

Jörgen Jonsson  
Move Management

jorgen@move.se  
tel 0708-278001

# Sammanställning

Nedan, i den översta cirkeln, ser du en sammanställning av hur alla respondenter (de som bjudits in att svara) i genomsnitt har svarat inom varje område/sector. Under den cirkeln ser du hur varje kategori av respondenter har svarat i genomsnitt. De siffror som är **röda** ligger under det sammantagna genomsnittet för området/sectorn.

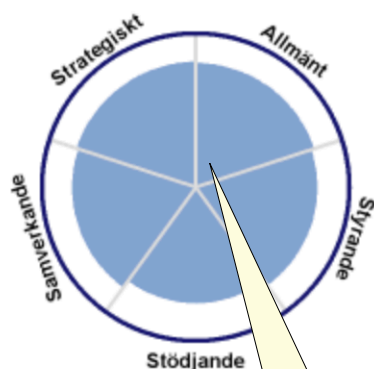
Var nyfiken och reflektera vad som kan ligga bakom de olika upplevelsorna av dig. Tänk gärna på att de olika kategorierna av respondenter kan ha olika förväntningar på dig och din yrkesroll.

## Sammanställning



Områden	Medel	Lägsta	Högsta	Diff	Önskat läge
Allmänt	7,2	6,2	8,0	1,2	7
Styrande	7,3	6,3	7,9	1,5	
Stödjande	7,4	7,0	5,8	0,3	7
Samverkande	7,5	7,0	7,3	0,4	
Strategisk	7,6	8,0	7,2	0,2	7
	7,7	7,0	6,1	0,4	
Genomsnitt	7,5	6,0	5,2	0,2	

## Jag själv



Områden	Medel	Jömf. medel	Jmf. önskat läge
Allmänt	7,7	6,2	+0,7
Styrande	7,6	6,3	
Stödjande	7,5	5,8	+0,5
Samverkande	7,4	7,3	
Strategisk	7,3	7,2	+0,3
	7,2	6,1	
Genomsnitt	7,1	5,2	

Rätt färger så klart

# Sammanställning

## Övre chef



Områden	Medel	Jömf. medel	Jmf. önskat läge
Allmänt	7,7	6,2	+0,7
Styrande	7,6	6,3	
Stödjande	7,5	5,8	+0,5
Samverkande	7,4	7,3	
Strategisk	7,3	7,2	+0,3
	7,2	6,1	
Genomsnitt	7,1	5,2	

## Kollegor



Områden	Medel	Jömf. medel	Jmf. önskat läge
Allmänt	7,7	6,2	+0,7
Styrande	7,6	6,3	
Stödjande	7,5	5,8	+0,5
Samverkande	7,4	7,3	
Strategisk	7,3	7,2	+0,3
	7,2	6,1	
Genomsnitt	7,1	5,2	

## Medarbetare



Områden	Medel	Jömf. medel	Jmf. önskat läge
Allmänt	7,7	6,2	+0,7
Styrande	7,6	6,3	
Stödjande	7,5	5,8	+0,5
Samverkande	7,4	7,3	
Strategisk	7,3	7,2	+0,3
	7,2	6,1	
Genomsnitt	7,1	5,2	

# Varje fråga/påstående

Denna del av rapporten visar hur varje kategori av repondenter har svarat i genomsnitt på varje enskild fråga som ställts inom respektive område/sector.

De siffror som är **röda** ligger under din egen skattning av dig själv.

Om det är en grön bakgrund så visar det att värdet ligger i den övre tredjedelen av skalan, om gul bakgrund så ligger värdet i mitten och om det är en röd bakgrund så ligger värdet i den lägre tredjedelen av skalan. Grå ruta markerar svaret "vet ej".

Denna delen kan ge dig en mer specifik återkoppling på hur olika respondenter kan uppfatta dig i olika frågor. Vad kan du lära dig om dig själv i detta?

## Allmänt

Här finns eventuellt den beskrivning som finns kring området

	Jag själv	Övre chef	Kollega	Medarbetare	Önskat läge
1. Har tillräcklig fackkunskap inom området som teamet verkar inom	8	7	7,3	6,2	
2. Har en personlig stil som fungerar bra för ledaruppdraget	7	8,0	6,2	7,2	
3. Är motiverad att vara ledare för teamet	7	7,0	6,3	6,5	
4. Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8	7,0	5,8	8	
5. Är generös med feedback till både hela teamet och till enskilda individer	7	7,0	7,3	7	
6. Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens i sitt medarbetarskap	8		7,2	7,2	
7. Har höga förväntningar för prestation	7	7,0	6,1	7,3	
12. Stämmer ofta av kvalitetsförväntningar	7	6,0	6,2	7,1	
Medelvärde:	7,4	7,1	6,3	7,2	7

# Varje fråga/påstående

## Nästa område

Här finns eventuellt den beskrivning som finns kring området

	Jag själv	Övre chef	Kollega	Medarbetare	Önskat läge
1. Har tillräcklig fackkunskap inom området som teamet verkar inom	8	7	7,3	6,2	
2. Har en personlig stil som fungerar bra för ledaruppdraget	7	8,0	6,2	7,2	
3. Är motiverad att vara ledare för teamet	7	7,0	6,3	6,5	
4. Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8	7,0	5,8	8	
5. Är generös med feedback till både hela teamet och till enskilda individer	7	7,0	7,3	7	
6. Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens i sitt medarbetarskap	8	8,0	7,2	7,2	
7. Har höga förväntningar för prestation	7	7,0	6,1	7,3	
12. Stämmer ofta av kvalitetsförväntningar	7	6,0	6,2	7,1	
Medelvärde:	7,4	7,1	6,3	7,2	7

## Nästa område

Här finns eventuellt den beskrivning som finns kring området

	Jag själv	Övre chef	Kollega	Medarbetare	Önskat läge
1. Har tillräcklig fackkunskap inom området som teamet verkar inom	8	7	7,3	6,2	
2. Har en personlig stil som fungerar bra för ledaruppdraget	7	8,0	6,2	7,2	
3. Är motiverad att vara ledare för teamet	7	7,0	6,3	6,5	
4. Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8	7,0	5,8	8	
5. Är generös med feedback till både hela teamet och till enskilda individer	7	7,0	7,3	7	
6. Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens i sitt medarbetarskap	8	8,0	7,2	7,2	
7. Har höga förväntningar för prestation	7	7,0	6,1	7,3	
12. Stämmer ofta av kvalitetsförväntningar	7	6,0	6,2	7,1	
Medelvärde:	7,4	7,1	6,3	7,2	7

# Varje fråga/påstående

## Nästa område

Här finns eventuellt den beskrivning som finns kring området

	Jag själv	Övre chef	Kollega	Medarbetare	Önskat läge
1. Har tillräcklig fackkunskap inom området som teamet verkar inom	8	7	7,3	6,2	
2. Har en personlig stil som fungerar bra för ledaruppdraget	7	8,0	6,2	7,2	
3. Är motiverad att vara ledare för teamet	7	7,0	6,3	6,5	
4. Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8	7,0	5,8	8	
5. Är generös med feedback till både hela teamet och till enskilda individer	7	7,0	7,3	7	
6. Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens i sitt medarbetarskap	8	8,0	7,2	7,2	
7. Har höga förväntningar för prestation	7	7,0	6,1	7,3	
12. Stämmer ofta av kvalitetsförväntningar	7	6,0	6,2	7,1	
Medelvärde:	7,4	7,1	6,3	7,2	7

## Nästa område

Här finns eventuellt den beskrivning som finns kring området

	Jag själv	Övre chef	Kollega	Medarbetare	Önskat läge
1. Har tillräcklig fackkunskap inom området som teamet verkar inom	8	7	7,3	6,2	
2. Har en personlig stil som fungerar bra för ledaruppdraget	7	8,0	6,2	7,2	
3. Är motiverad att vara ledare för teamet	7	7,0	6,3	6,5	
4. Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8	7,0	5,8	8	
5. Är generös med feedback till både hela teamet och till enskilda individer	7	7,0	7,3	7	
6. Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens i sitt medarbetarskap	8	8,0	7,2	7,2	
7. Har höga förväntningar för prestation	7	7,0	6,1	7,3	
12. Stämmer ofta av kvalitetsförväntningar	7	6,0	6,2	7,1	
Medelvärde:	7,4	7,1	6,3	7,2	7

# Topp 10

---

Här kan du se två tabeller:

Den första avspeglar de 10 påståendena som du själv upplever dig starkast på.

Den andra tabellen avspeglar de 10 påståendena som alla respondenter sammantaget upplever är dina starkaste.

Är de lika? Är det mycket olika?

Vad kan du läsa ut av detta? Finns det något att lära?

Referensen (exempelvis A2) hänvisar till Vilket område/sector och vilket påstående handlar om.

## Mina topp 10 - enligt mig själv

1.	A2	Skapar mycket samarbete inom gruppen	9
2.	C3	Stödjer att andra i teamet får ledarfunktioner	9
3.	A1	Tar väl tillvaka på den kompetens och de experter som finns inom gruppen	9
4.	C5	Driver teamets frågor externt	9
5.	D2	Har tillräcklig fack-kunskap inom området som teamet verkar inom	8
6.	E5	Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8
7.	E4	Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens inom området	8
8.	A3	Är tydligt styrande i gruppen	7.
9.	A8	Bidrar till samverkan med andra grupper	7.
10.	B2	Uppmuntrar nytänkande och kreativitet	7.

---

## Mina topp 10 - enligt andra

1.	A2	Skapar mycket samarbete inom gruppen	9
2.	C3	Stödjer att andra i teamet får ledarfunktioner	9
3.	A1	Tar väl tillvaka på den kompetens och de experter som finns inom gruppen	9
4.	C5	Driver teamets frågor externt	9
5.	D2	Har tillräcklig fack-kunskap inom området som teamet verkar inom	8
6.	E5	Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8
7.	E4	Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens inom området	8
8.	A3	Är tydligt styrande i gruppen	7.
9.	A8	Bidrar till samverkan med andra grupper	7.
10.	B2	Uppmuntrar nytänkande och kreativitet	7.



# De 10 lägsta

---

Här kan du se två tabeller:

De 10 påståendena som du själv upplever att du har en stark utvecklingspotential i.  
Samt de 10 påståendena som alla respondenter sammataget upplever att du har en stark utvecklingspotential i.

Är de lika? Är det mycket olika?

Vad kan du läsa ut av detta? Finns det något att lära?

Referensen (exempelvis A2) hänvisar till Vilket område/sector och vilket påstående handlar om.

## Mina 10 lägsta - enligt mig själv

1.	A2	Skapar mycket samarbete inom gruppen	9
2.	C3	Stödjer att andra i teamet får ledarfunktioner	9
3.	A1	Tar väl tillvaka på den kompetens och de experter som finns inom gruppen	9
4.	C5	Driver teamets frågor externt	9
5.	D2	Har tillräcklig fack-kunskap inom området som teamet verkar inom	8
6.	E5	Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8
7.	E4	Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens inom området	8
8.	A3	Är tydligt styrande i gruppen	7.
9.	A8	Bidrar till samverkan med andra grupper	7.
10.	B2	Uppmuntrar nytänkande och kreativitet	7.

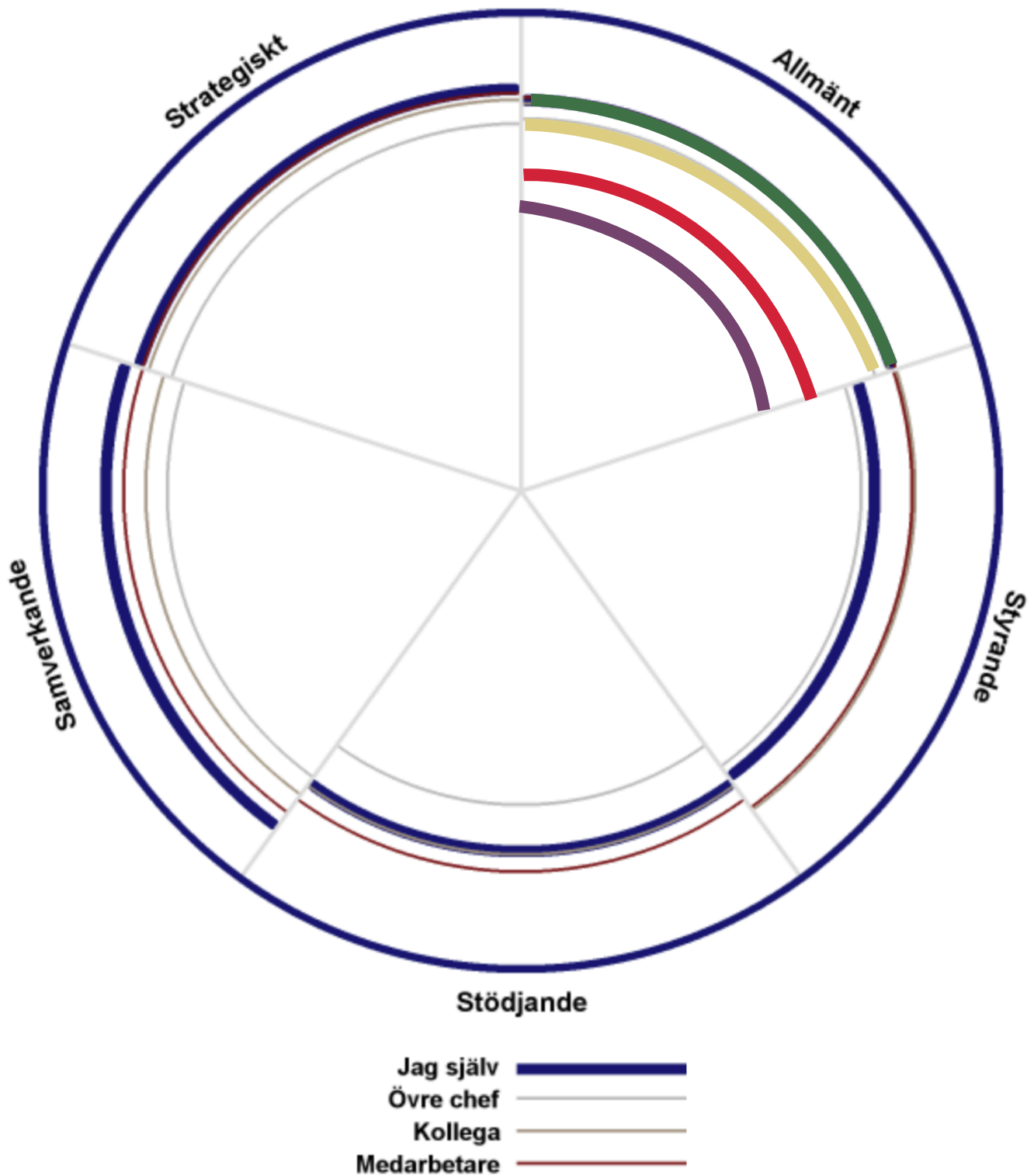
---

## Mina 10 lägsta - enligt andra

1.	A2	Skapar mycket samarbete inom gruppen	9
2.	C3	Stödjer att andra i teamet får ledarfunktioner	9
3.	A1	Tar väl tillvaka på den kompetens och de experter som finns inom gruppen	9
4.	C5	Driver teamets frågor externt	9
5.	D2	Har tillräcklig fack-kunskap inom området som teamet verkar inom	8
6.	E5	Anpassar ledarstilen för att möta de olika krav som ställs inom teamet	8
7.	E4	Ser till att tillhandahålla det som krävs för att teamet ska ha en hög kompetens inom området	8
8.	A3	Är tydligt styrande i gruppen	7.
9.	A8	Bidrar till samverkan med andra grupper	7.
10.	B2	Uppmuntrar nytänkande och kreativitet	7.

# Övergripande

Detta är en övergripande bild av resultatet i denna 360.  
Varje streck visar medelvärdet för varje kategoris svar inom det området.



# Fritextsvar

---

Här är de fritext-svar som respondenterna skickat med till dig.

---

## Ange något du vill att personen ska börja göra

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt

labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation consequat.

Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum

---

## Ange något du vill att personen ska sluta göra

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt

labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation consequat.

Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum

---